

Kunnanjohtaja Niina Kuuvaan työn tavoitteet 2025

1. Yritystoiminnan edellytysten kehittäminen ja turvaaminen

Yritystävällinen kuntakuva: kehittämissyhteistyö ja rahoitusmahdollisuuksista informointi, sujuvat lupa- ja kaavoitusprosessit, osaavan työvoiman saatavuudessa avustaminen, hankintaprosessien läpinäkyvyyden varmistaminen, kunnan yritystilojen käyttöasteen nostaminen ja tarvittaessa uusien tilojen hankinta.

Pistohiekan matkailualueen tonttien markkinointi sekä myynti tai vuokraus.

Mittarit: yrityskannan kehitys positiivinen, työttömyysasteen kehitys negatiivinen, hankintakalenterin toimenpiteiden toteutuminen, kunnan omistamien yritystilojen käyttöaste, myydyt/vuokratut tontit.

2. Kunnan edunvalvonta

Edunvalvontakohteina erityisesti valtiosuusuudistus sekä Hätingvirran siltahankkeen ja maanteiden kunnan edistäminen. Tietoliikenneyhteyksien parantaminen paikallisilla hankeratkaisuilla.

Mittarit: Tie- ja siltahankkeiden eteneminen (Hätingvirran silta, Viljakansaarentie). Tietoliikenne- ja puhelinyhteyksien parantuminen.

3. Toimivat ja taloudellisesti järjestetyt peruspalvelut

Kunnan palveluiden uudistaminen siten, että kunnan talous pysyy edelleen tulokseltaan positiivisena.

Vesihuollon toimintavarmuuden varmistaminen.

Hyvinvointialueen palveluiden saavutettavuuden turvaaminen lähipalveluna, erityisesti lääkäri- ja suun terveydenhuollon palvelut.

Mittarit: tilikauden tulos, vuosikate, lääkäritilanne, vesihuollon häiriötilanteiden määrä

4. Työllisyys

Puumalaan muuttavan työikäisen väestön määrän kasvattaminen ja yhteistyön tiivistäminen työllisyyspalveluiden kanssa.

Mittari: työttömyysaste

5. Strateginen maanhankinta ja -käyttö

Uusien tilojen käyttöönotto OP-talossa.

Kanttorilanrannan maanhankinta ja kaavoitus, Vanhan sairaalan alueen kehittäminen.

Luotsiaseman alueen kehittämissuunnitelman tekeminen ja toimijahaun aloittaminen.

Rokansaaren retkeilymahdollisuuksien lisääminen.

Kurensalonsaaren maayhteyden mahdollistaminen mantereeseen.

6. Viestintä ja markkinointi

Kunnan ennakkoluuloton, toiminnallinen ja persoonallinen markkinointi.

Vahvistetaan viestintää kunnan toiminnoista ja päätöksenteosta eri viestintäkanavilla.

Mittarit: Muuttoliikkeen kehitys positiivinen, näkyvyys eri viestintäkanavilla, myytyjen/vuokrattujen tonttien lkm

7. Kunnan tavoiteorganisaatio

Jatketaan kunnan tavoiteorganisaation luomista siten, että palvelurakenne vastaa entistä paremmin palvelutarpeeseen ja kunnan asettamiin strategisiin tavoitteisiin. Toteutetaan kuntaorganisaation mallinnus, jossa havainnollistetaan organisaation rakenne ja resurssit. Tavoiteorganisaatiotarkastelun keskiössä on kunnan muuttuva rooli sekä mielekkäät työnkuvat, jotka ovat linjassa tulevaisuuden kunnan roolituksen kanssa.

8. Henkilöstö

- Hyvän henkilöstöjohtamisen edistäminen
- Uusien työntekijöiden perehdyttäminen koko kunnan tasolla 100 prosenttisesti
- Tavoite- ja arviointikeskustelut 100 %:sti käyty
- Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen joka toinen vuosi
- Tyky-toiminnan kehittäminen
- Koulutukseen osallistuneet vakituudessa työsuhhteessa työskentelevät (%-osuus vakinaisesta henkilöstöstä) väh. 75 %

Puumalassa . . .2025

Harri Kautonen
kunnanhallituksen pj

Niina Kuuva
kunnanjohtaja